

Legge di stabilità decontribuzione triennale Legge 190/2014

Rimini, 19 Marzo 2015



ROMINA MACRELLI
Consulente Del Lavoro

Esonero contributivo triennale

assunti a tempo indeterminato

- **OBIETTIVO:** *Al fine di promuovere forme di occupazione stabile → Incentivo all'occupazione*
- **DESTINATARI:** Datori di lavoro privati e, *sub condizione*, agricoli.
 - imprenditori ,
 - non imprenditori (Associazioni, partiti politici);
 - cooperative.
- **PRESUPPOSTI DELLE ASSUNZIONI AGEVOLATE →**
 - Contratti decorrenti dal **1° gennaio 2015** e stipulati entro il **31 dicembre 2015**
 - Il contratto deve essere a **TEMPO INDETERMINATO** anche in **Somministrazione**, .
(Circ. Inps 17/2015)



ROMINA MACRELLI

Consulente Del Lavoro

Esonero contributivo triennale

assunti a tempo indeterminato

REQUISITI DEI LAVORATORI

NON SONO RICHIESTI REQUISITI:

- DI ETÁ,
- SESSO,
- SETTORI PRODUTTIVI O ZONE GEOGRAFICHE,
- PARTICOLARI QUALIFICHE CONTRATTUALI -

É QUINDI POSSIBILE PER CONTRATTI PART-TIME, PER DIRIGENTI ...

Sono **esclusi** solo i contratti di **apprendistato** e i contratti di **lavoro domestico**.



ROMINA MACRELLI

Consulente Del Lavoro

Esonero contributivo triennale

assunti a tempo indeterminato

ESCLUSIONI

- assunzioni relative a lavoratori **che nei 6 mesi precedenti siano risultati occupati a tempo indeterminato** presso qualsiasi datore di lavoro (Inps: anche domestici !)
- lavoratori per i quali il beneficio **sia già stato usufruito in relazione a precedente assunzione a tempo indeterminato** (il lavoratore non deve avere avuto un precedente rapporto di lavoro agevolato, ai sensi della Legge di stabilità 2015, **con lo stesso datore di lavoro che assume Circ. 17/2015**)
- lavoratori in riferimento ai quali i datori di lavoro, ivi considerando società controllate o collegate, hanno comunque già in essere un contratto a tempo indeterminato **nei 3 mesi antecedenti** la data di entrata in vigore della presente legge (**dal 1° ottobre al 31 dicembre 2014**)



ROMINA MACRELLI

Consulente Del Lavoro

Esonero contributivo triennale

assunti a tempo indeterminato

FSCDL – Approfondimento 21/01/2015

Tutti i lavoratori

Esonero contributivo tempo indeterminato

Assunzioni dal 1 gennaio 2015

Datori interessati	Destinatari	Tipologia di contratto	Incentivo	Fonte normativa
<p>Tutti i datori privati</p> <p>Non spetta:</p> <ul style="list-style-type: none">- per lavoro domestico e Apprendistato- per datori (anche società controllate o collegate facenti capo a stesso soggetto) che hanno già in essere contratti a tempo indeterminato dall'1.10.14	<p>Lavoratori tutti</p> <p>Esclusi:</p> <ul style="list-style-type: none">- occupati a tempo indeterminato nei 6 mesi precedenti presso qualsiasi datore- lavoratori per i quali sia già stato usufruito l'esonero	<p>assunzioni a tempo indeterminato</p> <p>Fino al 31.12.2015</p>	<p>Istanza preventiva Inps</p> <p>Massimo 36 mesi</p> <p>Limite euro 8.060 annui</p> <p>Esonero contributi previdenziali a carico datore (esclusi premi Inail)</p>	<p>Legge di stabilità 2015</p> <p>Art. 1 comma 118</p> <p>Operativo In attesa di istruzioni INPS</p>



ROMINA MACRELLI

Consulente Del Lavoro

Esonero contributivo triennale

assunti a tempo indeterminato

ESCLUSIONI

- **(inps) lavoro intermittente** : le caratteristiche strutturali del lavoro intermittente, ancorché a tempo indeterminato, risultano decisamente incoerenti con le motivazioni che sorreggono le finalità dell'esonero contributivo di cui ai commi 118 e seguenti, dell'articolo 1, della Legge di stabilità, che si individuano, come più volte ribadito, nell'espansione di forme di occupazione basate sulla stabilità della prestazione lavorativa. Pertanto, è da escludersi la fruizione dell'esonero contributivo in oggetto nel caso di assunzioni con contratto di lavoro a chiamata o intermittente.



ROMINA MACRELLI

Consulente Del Lavoro

Esonero contributivo triennale

assunti a tempo indeterminato

Oggetto dell'esonero:

i Contributi previdenziali a carico del datore di lavoro

Nel limite annuo di 8060 €

Spetta per un periodo di 36 mesi decorrenti dalla data di assunzione del lavoratore, che deve essere compresa tra il 01/01/2015 – 31/12/2015

Sono esclusi dall'esonero:

- Premi e contributi INAIL;
- Contributo al Fondo Tesoreria INPS (TFR);
- Contributo (0,5%) al Fondo di Solidarietà Residuale per i datori di lavoro non soggetti a contribuzione CIGS o non assicurati a Fondo di solidarietà di comparto.



ROMINA MACRELLI
Consulente Del Lavoro

Esonero contributivo triennale

assunti a tempo indeterminato

Calcolo mensile dell'esonero (Circ. INPS n. 17/2015)

- La soglia massimo di esonero contributivo è *referita al periodo di paga mensile* ed è pari a euro 671,66 (€ 8.060,00/12)
- Per rapporti di lavoro instaurati ovvero risolti nel corso del mese, la soglia va riproporzionata (€ 8.060,00/365 gg. = 22,8) per ogni giorno (di calendario) di fruizione dell'esonero contributivo.
 - Es. 20 giorni di vigenza contrattuale = € 441,6 di esonero max.
- Il limite della soglia mensile di 671,66 €, va adeguata in caso di rapporti di lavoro part-time o ripartito.
- La contribuzione eccedente la soglia mensile potrà essere recuperata nel corso di ogni anno solare del rapporto agevolato, nel rispetto della soglia massima pari a euro 8.060,00 su base annua.



ROMINA MACCELLI

Consulente Del Lavoro

Esonero contributivo triennale

assunti a tempo indeterminato

Compatibilità con Somministrazione (Circ. INPS n. 17/2015)

- L'esonero è fruibile per chi stipula un c. di somministrazione a t. indet.to, anche se l'utilizzatore chiede una prestazione del somministrato a tempo determinato ;
- L'assunzione a tempo indeterminato di un lavoratore che ha già prestato la sua opera presso il datore di lavoro nella qualità di lavoratore somministrato, godendo dell'esonero contributivo in oggetto, fruisce dell'esonero contributivo triennale a condizione che il lavoratore medesimo non sia stato occupato a tempo indeterminato, nel corso degli ultimi sei mesi presso qualsiasi datore di lavoro, ivi incluso il somministratore, e per il periodo residuo di utilizzo dell'esonero.



ROMINA MACRELLI

Consulente Del Lavoro

Esonero contributivo triennale

assunti a tempo indeterminato

APPLICAZIONE DEI LIMITI GENERALI AGLI INCENTIVI ALLA OCCUPAZIONE

LIMITI IMPOSTI DALLA COMUNITA' EUROPEA

1. De minimis
2. Incremento netto dell'occupazione

NO – non e' aiuto di stato

- *Trattato Funzionamento Unione Europea art. 107 (ex art. 87):*
- Salvo deroghe contemplate dal presente trattato, sono incompatibili con il mercato comune, nella misura in cui incidano sugli scambi tra Stati membri, gli aiuti concessi dagli Stati, ovvero mediante risorse statali, sotto qualsiasi forma che, **favorendo talune imprese o talune produzioni, falsino o minaccino di falsare la concorrenza**



ROMINA MACRELLI

Consulente Del Lavoro

Esonero contributivo triennale

assunti a tempo indeterminato

APPLICAZIONE DEI LIMITI GENERALI AGLI INCENTIVI ALLA OCCUPAZIONE

LIMITI IMPOSTI DALLA COMUNITA' EUROPEA

- **INPS circ. 17** : In relazione alla normativa comunitaria, il suddetto esonero contributivo, ancorché costituisca una misura di riduzione del costo del lavoro con l'utilizzo di risorse statali, si caratterizza come intervento generalizzato, ovvero potenzialmente rivolto a tutti i datori di lavoro privati che operano in ogni settore economico del Paese, le cui unità produttive siano localizzate in qualsiasi area del territorio nazionale. La sua applicazione, infine, prescinde da criteri di discrezionalità amministrativa.



ROMINA MACRELLI

Consulente Del Lavoro

Esonero contributivo triennale

assunti a tempo indeterminato

APPLICAZIONE DEI LIMITI GENERALI AGLI INCENTIVI ALLA OCCUPAZIONE

LEGGE STABILITA' 2007

a decorrere dal 1 luglio 2007, i **benefici-normativi -contributivi** previsti dalla normativa in materia di lavoro e legislazione sociale sono subordinati

- **possesso del documento unico di regolarità contributiva (DURC)**
- **rispetto degli accordi e contratti collettivi nazionali nonché di quelli regionali, territoriali o aziendali**, laddove sottoscritti, stipulati dalle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale



ROMINA MACRELLI

Consulente Del Lavoro

Esonero contributivo triennale

assunti a tempo indeterminato

APPLICAZIONE DEI LIMITI GENERALI AGLI INCENTIVI ALLA OCCUPAZIONE LEGGE 92/2012

Al fine di garantire un'omogenea applicazione degli incentivi all'assunzione, ivi compresi quelli previsti dall'articolo [8, comma 9, della legge 29 dicembre 1990, n. 407](#), e dagli articoli [8, commi 2 e 4, e 25, comma 9, della legge 23 luglio 1991, n. 223](#), per i periodi di vigenza come ridefiniti dalla presente legge, si definiscono i seguenti principi:

- a) **Non spetta SE SI VIOLA IL DIRITTO DI PRECEDENZA**
 - SE IL LAVORATORE ASSUNTO **DOVEVA** ESSERE ASSUNTO;
 - SE IL LAVORATORE VIENE ASSUNTO **AL POSTO DI UN ALTRO CHE AVEVA DIRITTO DI PRECEDENZA**;
- b) **Non spetta SE IL DATORE DI LAVORO HA IN ATTO SOSPENSIONI PER CRISI/RIORGANIZZAZIONE:**
- c) **Non spetta SE IL DATORE DI LAVORO PRESENTA ASSETTI SOCIETARI COINCIDENTI CON IL DATORE DI LAVORO DA CUI PROVIENE IL LAVORATORE (Licenziato da società collegata nei 6 mesi precedenti)**
- d) **Non spetta se l'inoltro della comunicazione telematica obbligatoria di cui al d.m. 30.10.2007 (Unilav, Unisomm, ecc.) inerente l'assunzione è stato effettuata decorsi i termini di legge.**



ROMINA MACRELLI
Consulente Del Lavoro

Esonero contributivo triennale

assunti a tempo indeterminato

APPLICAZIONE DEI LIMITI GENERALI AGLI INCENTIVI ALLA OCCUPAZIONE LEGGE 92/2012

a) Non spetta SE SI VIOLA IL DIRITTO DI PRECEDENZA

- SE IL LAVORATORE ASSUNTO **DOVEVA** ESSERE ASSUNTO;

DEROGA

Può fruire dell'esonero contributivo il datore di lavoro privato che, in attuazione dell'obbligo derivato dal diritto di precedenza,

- 1. assuma** a tempo indeterminato il lavoratore con il quale, nel corso dei dodici mesi precedenti, **ha avuto uno o più rapporti di lavoro a termine per un periodo complessivo di attività lavorativa superiore a sei mesi.**
- 2. Trasformi un rapporto di lavoro a termine** in un rapporto a tempo indeterminato.
- 3. Assuma** a tempo indeterminato **nella sua qualità di acquirente o affittuario di azienda** o di ramo aziendale, in attuazione dell'obbligo previsto dall'art. 47, comma 6, della legge n. 428/1990, entro un anno dalla data del trasferimento aziendale, lavoratori a termine che non siano passati alla sue dipendenze



ROMINA MACRELLI

Consulente Del Lavoro

Esonero contributivo triennale

assunti a tempo indeterminato

Diritto Precedenza nei contratti a termine

CHI MATURA IL DIRITTO	REQUISITI RICHIESTI
Lavoratore che ha prestato attività lavorativa a termine per un periodo superiore a 6 mesi	Nelle assunzioni a tempo indeterminato effettuate dal datore di lavoro entro i successivi dodici mesi con riferimento alle mansioni già espletate in esecuzione dei rapporti a termine
Lavoratrici in congedo di maternità	Nelle assunzioni a tempo indeterminato e DETERMINATO effettuate dal datore di lavoro entro i successivi 12 mesi con riferimento alle mansioni già espletate in esecuzione dei rapporti a termine
Lavoratore Stagionale	Ha diritto di precedenza, rispetto a nuove assunzioni a termine da parte dello stesso datore di lavoro per le medesime attività stagionali



ROMINA MACRELLI

Consulente Del Lavoro

Esonero contributivo triennale

assunti a tempo indeterminato

Esercizio diritto di opzione

- **Ministero Lavoro, Circolare n. 13/2008:** I diritti di precedenza così individuati possono essere esercitati a condizione che il lavoratore manifesti in tal senso la propria volontà al datore di lavoro entro, rispettivamente, 6 mesi o 3 mesi dalla data di cessazione del rapporto di lavoro e si estinguono entro un anno dalla stessa data.
- **Inps FAQ Agevolazioni:** Nel caso di contratto a termine, se il rapporto di lavoro supera i 6 mesi, si seguono le regole sul diritto di precedenza: **per una assunzione a tempo indeterminato, che avvenga nei 12 mesi successivi, non si potrà quindi godere dei benefici contributivi**
- **Fondazione Studi Consulenti del Lavoro:** In sede di verifica circa la spettanza delle agevolazioni contributive, **l'Istituto potrà disconoscere le stesse in capo ad un datore di lavoro solamente nel caso in cui** abbia prova che un lavoratore con cui il datore di lavoro abbia avuto precedentemente un rapporto a tempo determinato ormai cessato **abbia manifestato il proprio interesse a sfruttare il diritto di precedenza** nei tempi e nei modi previsti dal D.Lgs. n.368/2001.



ROMINA MACRELLI

Consulente Del Lavoro

Esonero contributivo triennale

assunti a tempo indeterminato

Compatibilità Incentivi

- **Sono cumulabili con l'esonero (Circ. INPS n. 17/2015):**

incentivi per l'assunzione a tempo indeterminato di **lavoratori iscritti nelle liste di mobilità** ex art. 6 della legge n. 223/1991.

I datori di lavoro che, a partire dal 1/01/2015, effettuano nuove assunzioni con contratto a tempo indeterminato di lavoratori iscritti nelle liste di mobilità, possono usufruire dell'esonero unitamente all'incentivo di natura economica di cui all'art. 8, comma 4, della legge n. 223/1991, pari al 50% dell'indennità mensile che sarebbe spettata al lavoratore per il residuo periodo di diritto alla indennità medesima, fino ad un massimo di 12/24/36 (< o > 50 anni, Mezzogiorno)

Il predetto cumulo è ammissibile nei casi di trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato di rapporti instaurati con lavoratori iscritti nelle liste di mobilità (12+36 mesi);



ROMINA MACRELLI

Consulente Del Lavoro

Esonero contributivo triennale

assunti a tempo indeterminato

INPS ISTRUZIONI OPERATIVE

- Inoltro all'Inps, prima della trasmissione della denuncia contributiva del primo mese in cui si intende esporre l'esonero medesimo, la richiesta di attribuzione del codice di autorizzazione "6Y",
- La richiesta andrà effettuata avvalendosi della funzionalità "contatti" del cassetto previdenziale aziende, selezionando nel campo oggetto la denominazione "esonero contributivo triennale legge n. 190/2014", utilizzando la seguente locuzione: **"Richiedo l'attribuzione del codice di autorizzazione 6Y ai fini della fruizione dell'esonero contributivo introdotto dalla legge n. 190/2014, art. 1, commi 118 e seguenti, come da circolare n. 17/2015"**.
- La sede territorialmente competente attribuirà il codice di autorizzazione alla posizione contributiva interessata con validità 1.1.2015-31.12.2018, dandone comunicazione al datore di lavoro attraverso il medesimo cassetto previdenziale.
- Il controllo in ordine alla legittimità di fruizione dell'esonero contributivo in oggetto sarà realizzato attraverso l'istituenda base dati "lavoratori agevolati".



ROMINA MACRELLI

Consulente Del Lavoro

Esonero contributivo triennale

assunti a tempo indeterminato

Tabella di costo 2015 a raffronto

FSCDL – Approfondimento 21/01/2015

	Partite Iva 2015	Collaboratore 2015	Tempo determinato 2015	Tempo indeterminato 2014	Apprendistato 1° anno	Apprendistato 2° anno	Apprendistato 3° anno	Apprendistato anno conferma	Contratto a tutele crescenti
Retribuzione lorda	25.000,00	25.000,00	25.000,00	25.000,00	22.274,00	22.940,50	23.607,00	25.000,00	25.000,00
Rivalsa 4%	1.000,00								
Ore formazione (120 anne)					1.927,56	1.985,24	2.042,91		
Previdenza complementare			387,50	387,50	345,25	355,58	365,91	387,50	387,50
Assistenza sanitaria			120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00
Fodno residuale									
Inps c/azie		5.120,00	7.595,00	7.245,00	2.586,01	2.663,39	2.740,77	2.902,50	
Inail c/azie		370,33	555,50	555,50					555,50
TFR			1.726,85	1.726,85	1.538,56	1.584,60	1.630,63	1.726,85	1.726,85
IRAP	0,00	1.433,93	1.544,30	804,55	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tot.costo azienda	26.000,00	31.924,26	36.929,15	35.839,40	28.791,38	29.649,30	30.507,22	30.136,85	27.789,85



ROMINA MACRELLI
Consulente Del Lavoro

Esonero contributivo triennale

assunti a tempo indeterminato Tabella di costo 2015 a raffronto

<u>Contratto di apprendistato</u>		<u>Tutele crescenti</u>		<u>Contratto a termine</u>	
1° anno	28.791,38	1° anno	27.789,85	1° anno	36.929,15
2° anno	29.649,30	2° anno	27.789,85	2° anno	36.929,15
3° anno	30.507,22	3° anno	27.789,85	3° anno	36.929,15
anno conferma	30.136,85	anno non decontr.	35.839,40	4° anno	35.839,40
Costo 4 anni	119.084,75	Costo 4 anni	119.208,95	Costo 4 anni	146.626,85



ROMINA MACRELLI
Consulente Del Lavoro

Esonero contributivo triennale

assunti a tempo indeterminato

Abrogazioni:

I benefici contributivi di cui all'articolo 8, comma 9 della legge 29 dicembre 1990, n. 407, e successive modificazioni e integrazioni, sono soppressi con riferimento alle assunzioni dei lavoratori ivi indicati decorrenti dal 1° gennaio 2015.

Precedenti beneficiari (fino a 31/12/2014):

DISOCCUPATI OLTRE 24 MESI



ROMINA MACRELLI

Consulente Del Lavoro